

Nieuwe Arbowet leidt tot nieuwe rechten en plichten

bedrijfsarts

Per 1 juli 2017 is de vernieuwde Arbeidsomstandighedenwet van kracht. Wijzigingen in de wet moeten gaan leiden tot meer preventie in bedrijven en een stevigere positie van de bedrijfsarts. Een bedrijfsarts krijgt vrij toegang tot de werkvloer, zijn onafhankelijke positie is beter gewaarborgd, zijn adviserende rol nadrukkelijker vastgelegd. Werknemers krijgen het recht om een second opinion aan te vragen bij een andere bedrijfsarts of Arbodienst. Dit zijn enkele belangrijke wijzigingen in de nieuwe wet.

De huidige Arbowet dateert uit 1999, de gewijzigde versie wordt 1 juli 2017 van kracht. De nieuwe Arbowet wil onder meer bewerkstellingen dat de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts verbeteren. Dat laatste is nodig omdat de bedrijfsarts in de oude wetgeving de kans was dat ze onvoldoende onafhankelijk kon opereren en er werkgevers zijn zonder basiscontract.

Basiscontract

De nieuwe wet verplicht tot het opstellen van een overeenkomst tussen werkgever en arbodienst. In dit basiscontract wordt opgenomen hoe de arbodienstverlener de verplichte taken uitvoert. De bedrijfsarts krijgt vrij toegang tot de werkvloer. De vrije toegang tot de werkvloer moet leiden tot meer organisatie-brede en preventieve adviezen.

Ook vastgelegd is dat iedere bedrijfsarts een klachtenprocedure moet hebben en nauw moet samenwerken met de preventiemedewerker en personeelsvertegenwoordigers.

Open spreekuur

Nieuw is het open spreekuur. Iedere werknemer krijgt het recht de bedrijfsarts te bezoeken, zonder toestemming van de werkgever en zonder dat deze hierover geïnformeerd dient te worden. Dit kan dus ook voordat er sprake is van verzuim of gezondheidsklachten. BB Arbo had deze mogelijkheid altijd al.

Second opinion

Werkgevers en werknemers krijgen recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts en waar van toepassing een andere Arbodienst. Dat verzoek kan – anders dan bij het deskundigenoordeel van het UWV – ook alleen van de werknemer komen. Bedrijfsartsen moeten dit verzoek in principe altijd honoreren. Alleen als er zwaarwegende argumenten zijn om dit niet te doen, mag dit worden geweigerd. BB Arbo werkt hierin samen met de ZFB, zelfstandige bedrijfsartsen.

In de nieuwe wet is duidelijker opgenomen dat de bedrijfsarts bij ziekteverzuim geen bijstand verleent, maar adviseert. De verantwoordelijkheid voor de verzuimbegeleiding komt hiermee nadrukkelijker bij de werkgever te liggen.

De vernieuwde Arbeidsomstandighedenwet is op 24 januari 2017 aangenomen door de Eerste Kamer en gaat per 1 juli 2017 in. Daarna hebben de werkgever en de arbodienstverlener een jaar de tijd om de contracten en dienstverlening aan te passen conform deze nieuwe wet.